

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Медынская средняя общеобразовательная школа»

«Рассмотрено и согласовано»
на педагогическом совете
Протокол № 12 от 30. 08. 2024

«Утверждаю»
Директор МКОУ «Медынская СОШ»
С.Н. Гречко
Приказ № 135/1 от 30. 08. 2024

**Положение
об инновационной деятельности
МКОУ «Медынская СОШ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее **Положение об инновационной деятельности в школе** разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 24 июня 2023 года, Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации №21н от 22 марта 2019 года «Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования», а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность и инновационную деятельность.
- 1.2. Данное Положение об инновационной деятельности определяет порядок разработки и реализации инновационной деятельности в школе, ее этапы, приоритетные направления развития, формы распространения инновационного опыта.
- 1.3. Инновационная деятельность представляет собой организованный процесс внедрения в практику научных разработок в области педагогики и психологии. Инновационная деятельность в общеобразовательной организации-это целенаправленная комплексная деятельность по созданию (разработке), освоению, использованию и распространению новшеств НОД, вносящая в развивающуюся образовательную среду новые, устойчиво эффективные и стабильные элементы.
- 1.4. Инновационная деятельность в сфере образования осуществляется в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.
- 1.5. Реализация инновационной деятельности является одним из механизмов повышения качества и эффективности образовательной деятельности, а также обеспечивает системность работы общеобразовательной организации.
- 1.6. Инновационная деятельность ориентирована на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования и осуществляется в форме реализации инновационных проектов и программ школы.

1.7. Участниками инновационной деятельности могут быть педагогические работники, обучающиеся общеобразовательной организации.

1.8. Педагоги, принимающие участие в реализации вышеуказанной деятельности, обязаны соблюдать Устав общеобразовательной организации, настоящее Положение и иные акты законодательства.

1.9. Не допускается реализация в школе инновационной деятельности, в ходе которой может быть нанесен моральный или физический ущерб здоровью обучающимся и педагогов.

1.10. Не допускается реализация в общеобразовательной организации инновационной деятельности, не соответствующей ФГОС.

2. Цель и задачи инновационной деятельности

2.1. Основной целью инновационной деятельности является достижение высокой эффективности образовательной деятельности с обучающимися на уровне современных требований через максимальную реализацию возможностей и образовательного потенциала общеобразовательной организации.

2.2. Задачами инновационной деятельности являются:

- способствовать формированию у педагогического коллектива инновационного мышления, восприятия и использование их в профессиональной деятельности, развивать способности адекватно воспринимать педагогические новшества;
- формировать инновационный потенциал педагогических кадров общеобразовательной организации — совокупность социокультурных и творческих характеристик личности педагога, которые выражаются в готовности совершенствовать педагогическую деятельность, вносить новые идеи, моделировать их в своей практической образовательной деятельности;
- формировать необходимые для инновационной деятельности личностные качества (высокая работоспособность, высокий эмоциональный статус, готовность к творчеству) и специальные качества (использование новых технологий и методов обучения), аналитические способности;
- мотивировать педагогов к нововведениям через формирование потребности: в повышении профессионального статуса в педагогическом коллективе, достижение большего признания, большая конкурентоспособность как специалиста, в расширении возможности профессионального самоутверждения и самореализации;

3. Приоритетные направления развития инновационной деятельности

3.1. Инновационная деятельность направлена на решение педагогическим коллективом определенных актуальных проблем с целью обновления образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС, развития общеобразовательной организации в целом.

3.2. Направления инновационной деятельности находятся в сфере изменения содержания образования и внедрения новых технологий обучения локального масштаба, направленные на развитие обучающихся в одной или нескольких образовательных областях, видах деятельности и/или культурных практиках, методике, формы организации образовательной работы, совершенствование учебно-методического, правового, финансово-экономического, кадрового обеспечения системы образования.

3.3. В качестве приоритетных направлений инновационной деятельности в школе можно выделить следующие:

- разработка новых принципов, методов, средств, технологий, направленных на развитие творческих способностей личности, умственной деятельности;
- освоение нового содержания образования;
- повышение качества образовательной деятельности;
- совершенствование здоровьесберегающей деятельности общеобразовательных организаций;
- включенность общеобразовательной организации в лице наиболее творческих

- педагогов в разработку нового содержания образовательной деятельности;
развитие систем инновационной деятельности, освоение новых форм контроля.
- 3.4. Приоритетные направления развития инновационной деятельности школы могут изменяться в соответствии с годовыми задачами деятельности общеобразовательной организации.
- 3.5. Инновационный процесс определяет необходимость стратегического планирования и обоснования инновационных практик социальным требованиям, кадровому потенциалу, уровню методического обеспечения, что позволяет реально планировать систему мероприятий, корректировать деятельность педагогов, соотносить полученные результаты с исходными условиями, анализировать развитие своей инновационной практики и проследивать собственную, индивидуальную траекторию развития.
- 3.6. Осмысление индивидуальной траектории развития инновационной практики позволяет определить оптимальный механизм, с помощью которого осуществляется управление инновационной деятельностью.
- 3.7. Развивающаяся инновационная деятельность в масштабах общеобразовательной организации является важным компонентом системы непрерывного профессионального развития педагогов и повышения их профессиональной компетенции.
- 3.8. Эффективность внедрения новшества в практику определяется промежуточными результатами инновационной деятельности через разработанную педагогами и проектной группой систему диагностики результатов, соответствующую педагогическим целям и задачам определенного этапа инновации, направленных на реализацию целевых ориентиров как социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений обучающегося.
- 3.9. Проектные, проблемные, творческие объединения педагогов в рамках реализации инновационной деятельности выполняют функции разработки и реализации нововведений по решению актуальных педагогических и управленческих проблем, а также способствуют консолидации единомышленников, стремящихся совместными усилиями оптимизировать собственную педагогическую деятельность.

4. Мотивация педагогов к инновационной деятельности

4.1. Моральное стимулирование: выдвижение для участия в профессиональных конкурсах на муниципальном, региональном, федеральном уровнях, повышение квалификации, участие в методических объединениях, мастер-классах, издание материалов инновационного опыта работы, систематическое обучение педагогических кадров через систему экспериментальной, методической работы в соответствии с их потребностями, проблемами, интересами.

4.2. Материальное стимулирование:

система стимулирующих выплат педагогам работников школы.

Педагогические работники, активно участвующие в инновационной деятельности, премируются в соответствии с Положением о распределении фонда оплаты труда работников МКОУ «Медынская СОШ».

5. Этапы инновационной деятельности

5.1. Диагностический этап (информационно-аналитическая функция). На основе результатов мониторинга образовательной деятельности выявить наиболее проблемные участки педагогической деятельности, требующие новых подходов к организации образовательной деятельности в общеобразовательной организации. На основе педагогического анализа деятельности педагогов выявить основные направления совершенствования профессиональной компетентности.

5.2. Этап выработки единых задач и установок (функция целеполагания). В выработанном направлении научного поиска сформировать общественное мнение педагогического коллектива, при этом необходимо, чтобы каждый педагог понимал важность решения конкретных исследовательских задач, исходя из общего направления работы.

5.3. Этап изучения проблемы (прогностическая функция). Глубокое изучение проблемы, анализ передового инновационного педагогического опыта, работа над ведущими научными идеями и самостоятельное применение этих идей на практике. Определение рамок возможности эффективного педагогического творчества.

5.4. Этап разработки и апробации (организационно-методическая функция). Разработка Плана мероприятий инновационной деятельности в школе и оказание помощи педагогам в организации работы.

5.5. Этап гласности (коммуникативная функция). Организация и проведение общественных экспертиз продуктов инновационной деятельности в образовательном учреждении, широкое обсуждение и предоставление промежуточных результатов (ежемесячно) и конечных продуктов по окончании проекта.

5.6. Этап признания (стимулирующая функция). Представление результатов инновационной деятельности в образовательном учреждении на заседаниях комиссии по распределению стимулирующего фонда. Распространение продуктов инновационной деятельности.

6. Порядок разработки и реализации инновационной программы

6.1. Инновационная деятельность осуществляется в индивидуальном и коллективном порядке.

6.2. Коллектив осуществляет инновационную деятельность по одному или нескольким направлениям. Предполагается участие педагогов только в одном проекте одновременно.

6.3. Структура инновационной деятельности:

- обоснование актуальности инновации для общеобразовательной организации;
- формулирование темы инновации;
- определение стратегических линий развития;
- формулирование цели, задач, принципов;
- определение сроков и этапов инновационной деятельности (календарный план);
- предполагаемый состав участников реализации инновационного проекта;
- критерии и показатели, по которым будет определяться качество реализации проекта;
- прогнозирование дальнейшего развития.

6.4. Материалы инновационной деятельности разрабатываются и предоставляются педагогическими работниками общеобразовательной организации в методический кабинет.

6.5. Основанием для начала реализации инновационного проекта является приказ директора школы о проведении инновационной работы.

6.6. Общее руководство и решение организационных вопросов по реализации инновационных проектов возлагается на заместителя директора.

6.7. Эффективность внедрения новшества в практику определяется результатами инновационной деятельности. Оценка эффективности инновационной деятельности общеобразовательной организации основывается на принципах открытости и доступности и может осуществляться экспертами разных уровней: педагогический коллектив, администрация, представители структур управления образованием.

6.8. Результаты инновационной деятельности предоставляются в форме письменного анализа эффективности осуществляемой работы.

6.9. Выходить с инициативой о досрочном прекращении инновационной деятельности может руководитель инновационной деятельности или непосредственно участник, желающий выйти из проекта.

7. Документация и отчетность

7.1. Инновационная деятельность предусматривает оформление документации:

- план работы на текущий год;
- продукты инновационной деятельности (педагогические проекты, календарно-

тематические планы, дидактико-методические, контрольно-диагностические разработки, методические рекомендации, информационные буклеты и иное);

• анализ эффективности осуществляемой работы, подтвержденный результатами мониторинга знаний, умений, навыков обучающихся.

7.2. Анализ эффективности инновационной деятельности представляется заместителю директора, курирующего инновационную деятельность в конце учебного года в виде отчета и приложений к нему.

8. Формы распространения инновационного опыта

Распространение инновационного опыта осуществляется в следующих формах:

8.1. Выступления на семинарах, педагогических советах, методических совещаниях в целях транслирования инновационного опыта по вопросам апробации инновации, обеспечивающей реализацию целевой линии развития общеобразовательной организации.

8.2. Оказание консультативной помощи педагогам в процессе подготовки и внедрения инновации.

8.3. Открытые занятия, мультимедийные презентации, театрализованные представления, видеофильмы, выставки и другие педагогические мероприятия.

8.4. Публикация инновационных проектов на профильных интернет-сайтах, сайте общеобразовательной организации.

9. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение

9.1. Настоящее Положение об инновационной деятельности является локальным нормативным актом школы, принимается на Педагогическом совете и утверждается приказом директором общеобразовательной организации.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение об инновационной деятельности в школе принимается на неопределенный срок.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.